













<ESGマテリアリティ>

策定日：2021年12月24日
株式会社イチケン

取組方針（ESG）		取組み内容	指標	実績 (見込)	目標					SDGs		
重点課題	個別項目				2021年	2022年	2023年	2024年	2025年			
E (環境)	気候変動リスクへの取り組み	作業所におけるCO2排出量の削減	CO2排出量原単位（スコープ1・2※1）削減率	2% 《2030年20%》	8%	11%	13%	15%	    			
		グリーン調達	グリーン調達数量	作業所（品目数） オフィス（金額比率）	7項目 60%	8項目 65%	10項目 70%					
		環境へ配慮した建築提案	ZEBの提案	施主提案数	1件/年	2件以上/年		3件以上/年				
	循環型社会の構築	資源循環（ゼロエミッション）の推進	廃棄物の抑制・削減	分別率	87%	90%	92%					
		公害防止の厳守	環境保護	環境に対する重大な不具合	0件	0件						
	生物多様性の保全	環境保全への支援	有害物質の管理、大気・水質汚染等の抑制	有害物質の処理量（適正な処理率）	100%	100%（法規制により毎回100%）						
ボランティア活動、寄付金			実施回数（環境会計で件数、金額報告）	1件以上/年	1件以上/年							
S (社会)	働きがい向上 (ワーク・ライフ・バランス)	健康・安全に働ける職場環境づくり	時間外労働時間数の低減	時間外労働時間が45時間/月(年平均)を超える従業員比率	38%	10%（2023年まで）		0%		       		
		有給休暇取得率の向上	有給休暇取得率	51%	55%	60%	65%	70%				
		入社3年以内の従業員に関する離職率の低減	従業員（入社3年内）の離職率	18%	15%以下							
	持続可能な事業へ向けた人材開発	関係する国家資格等の取得奨励	技術部門における資格保有率（資格要件充足者）	76%	80%以上（2025年まで）							
		各実務研修の実施	受講率	100%	100%を継続							
	ダイバーシティの推進	多様性のある人材確保と環境の整備	育児休業取得率（男女別）の向上	育児休業取得率	男性 3%	5%以上（2025年まで）						
			女性従業員・中途採用者の管理職者数の増加	女性従業員 中途採用者	管理職比率	4%	10%以上（2025年まで）					
			女性従業員・中途採用者の管理職者数の増加	管理職比率	37%	35%以上を継続						
	業務効率化の促進	IT・デジタル技術の利活用	DX推進に先立つデジタル化の促進	計画進捗率	-	100%（2025年まで）						
			デジタルツイン※3技術を用いたBIMの取組推進	計画進捗率（フェーズ2（2020年～2022年）※4）	50%	100%	フェーズ3（2023年～2025年）※5移行後に改めて設定					
	パートナーシップの醸成	協力会社における労働環境の改善と技能労働者の育成	産学連携等による有用な技術開発の推進と実用化	実用化件数	1件以上	1件以上		2件以上				
			建設キャリアアップシステムの導入推進	建設キャリアアップシステム就業履歴率	18%	25%	35%	40%	50%			
事業継続力の強化	災害時の円滑な事業継続	安全衛生活動の推進	度数率・強度率	度数率 0.36 強度率 0.09	0.7 0.07							
		事業継続計画（BCP）に基づく訓練の実施	訓練実施回数・安否確認訓練応答率(1時間以内)	(12回・77%)	(17回・80%)	(17回・83%)	(17回・86%)	(17回・90%)				
G (企業統治)	取締役会の機能向上	取締役の必要なスキル等の整理	株主総会招集通知におけるスキルマトリックスの開示	未実施	1回/年							
		取締役会の実効性評価の実施	アンケートによる実効性評価・ディスカッションの実施	1回/年	1回/年							
	コンプライアンスの推進	情報セキュリティの強化	計画進捗率（システム環境の整備計画） （情報セキュリティ研修計画）	100%	100%を継続							
		内部通報制度の実効性向上	コンプライアンス推進委員会における運用状況報告	4回/年	4回/年							
ステークホルダーとの連携	投資家との積極的な対話	IR活動の継続的な実施	IR説明会の継続実施	未実施 (新型コロナウイルス感染拡大防止の為)	2回/年							
		英文開示の充実	株主総会招集通知・決算短信の主要部分の英訳化	(1回・未実施)	(1回・4回)/年							
		サステナビリティに関する開示の強化	ESGマテリアリティの進捗管理・開示	1回/年	1回/年							

※1（スコープ1.2）・・・ 温室効果ガス排出の類型であり、「スコープ1」は事業者自らが燃料の消費等に伴い排出する温室効果ガスのことを指し、「スコープ2」は他社から供給された電気等のエネルギーの創出に伴い間接的に排出された温室効果ガスのことをいう。
 ※2（BEE値）・・・ 建築物の環境効率を図るCASBEE上の指標。特定の基準に基づき（Quality：建築物の環境品質）と（Load：建築物の環境負荷）を採点した上、次の式により算出される。 BEE = Quality / Load
 ※3（デジタルツイン）・・・ 取得したデータをもとに、建物や道路などをコンピューターやコンピューターネットワーク上の仮想空間で再現すること。
 ※4（フェーズ2）・・・ BIMの有用性等につき各拠点への水平展開・啓蒙活動を実施し、プロジェクトメンバーの選抜・専従者を設置の上、試験運用を通じて設計・積算・施工の各プロセスにおけるBIM利活用を推進する段階。
 ※5（フェーズ3）・・・ フェーズ2で醸成した技術・ノウハウを活かし、企画・設計・積算・施工・維持管理までの建物情報を一元化するBIMモデルである「VDC（Virtual Design and Construction）」の確立を目指す段階。